

ハラスメントのない大学で学び働くことは わたくしたちの権利です。ハラスメントによる 人権侵害は許されないことです。

本学ではハラスメントの防止及び排除のための措置並びにハラスメントに起因する問題が生じた場合に適切に対応するために規程を定めハラスメントのない環境づくりに努めています。

ハラスメントとは？

ハラスメントとは、「嫌がらせ」、「いじめ」、「苦しめること」を意味します。誰かがあなたに対して、あなたが望まない言葉や態度により、屈辱や精神的苦痛を感じさせたり、不快な思いをさせたりすることです。大学という環境の中では、**教職員が学生に対して**、あるいは**学生同士**、**教職員同士の間**などで、自らの優位な地位や権限を利用して、逆らえない立場にある相手に対し、**相手が不快に思い**、**相手が自身の尊厳を傷つけられたと感じるような性的発言・行動**、**飲酒の強要**、**研究妨害**、**就労上及び修学上の機会・条件・評価等での差別のような行為**が、最も典型的なハラスメントといえます。

こんなことがハラスメントです

セクシャル・ハラスメントとは？

例えば

- 単位を落とした学生が、担当教員から「デートしてくれたら単位をあげるけど」と言われた。
- コンパの時に先輩から卑猥な冗談を聞かされた。
- 身体を上から下まで長い間ジロジロ眺められた。
- 酒席で、座席を指定されたり、お酌をさせられたり、チークダンスを強要された。
- 「男のくせに根性がない」とか「女には大切な仕事はまかせられない」と言われた。
- 望みもしないのに手紙や贈り物を送られる。
- 頼んでもいないのに肩をもまれた。
- 上司から交際を求められ、断ると、仕事上で嫌がらせを受けた。
- 望みもしないのに、サークルの先輩からハートマーク入りのメールが届く。



アカデミック・ハラスメントとは？

例えば

- 「おまえはバカか」と授業中に罵倒された。
- 「放任主義だ」と言って、研究指導やアドバイスをしてくれない。
- 研究成果を無断で使われ、抗議すると「修了できなくていいのか」と言われた。
- 個人指導といい、不必要に休日に呼び出されたりする。
- 成績に無関係なことから成績に反映するようなことを言われた。
- 教育・研究・社会貢献などの活動にいちいち余計な口出しをされる。



パワー・ハラスメントとは？

例えば

- 人前で過剰に叱責された。
- 相手によって、対応があからさまにちがう。
- 挨拶をしない、無視される。
- 周りの人を取り込んで、孤立させる。
- 会議で自分の意見を言ったらあとでひどく非難された。
- 飲み会で2次会に行くのを断ったら、機嫌が悪くなりつきあいが悪いと翌日無視された。



その他のハラスメントとは？

上記3つのハラスメント以外に基本的人権を損なう不適切な言動や態度。例えば、「一気飲み強要」や「ストーカー行為」も人権侵害です。

■ハラスメントと感じたら

相手に対して、「ノー」という気持ちをはっきり伝え、拒否しましょう。相手が教職員、先輩、上司であっても自分の意思をはっきり伝えることが必要です。

■それでも「ノー」と言えない時は

相手によっては「ノー」と言えない場合もあるでしょう。そんな時は泣き寝入りしたり、自分を責める必要はありません。あなたが病気になってしまいます。あなたを傷つける権利は誰にもありません。悪いのはあなたではなく、ハラスメントをする人が悪いのです。ひとりで悩まず相談してください。

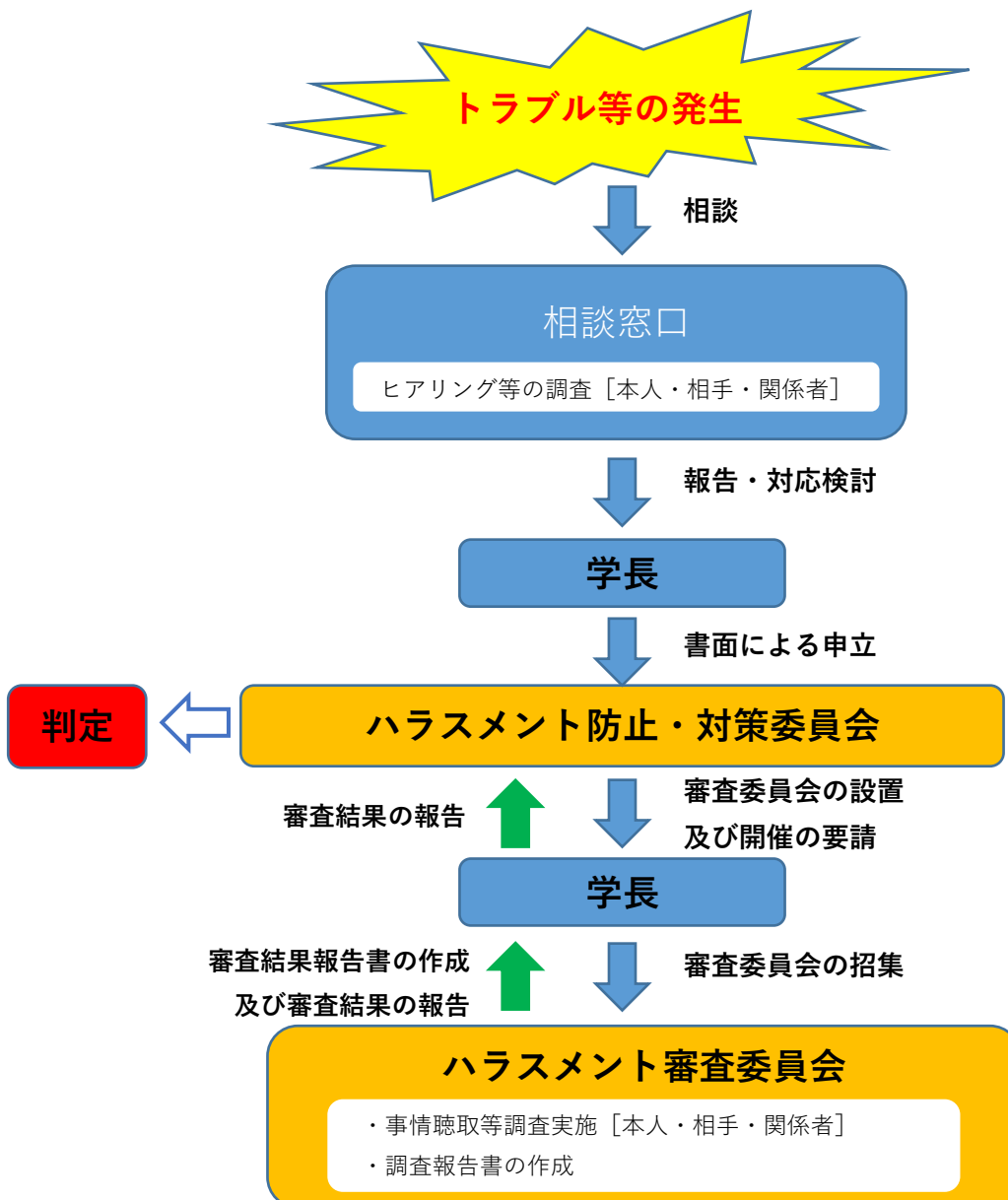
気軽に相談窓口へどうぞ

本学は教職員及び学生などからのハラスメントに関する相談等に対応するため相談窓口を置いています。ひとりで悩まず相談してください。相談員は守秘義務があり、あなたのプライバシーを堅く守り対処します。

《本学相談窓口》

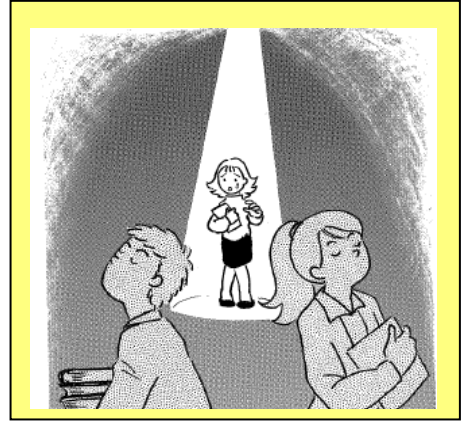
学生 : 学生相談室、学生課、保健室
教職員 : 総務課

《相談の流れ》



ハラスメントを防止するには

- 自分の周囲でハラスメントにあっている人がいたら、助けてください。傍観者ではなく、抑止する力になってください。
- 相手が望まない不適切な言動で不快にさせるとハラスメントになります。自問自答してみてください。
- 上司、指導教官、先輩等の言動は拒否できないことがあります。それを同意や合意と勘違いしないでください。自らがどのような権力をもつ位置にいるのか自覚してください。
- 大学をつくっている仲間として、だれもが尊重に値する人だという認識を持ってください。



お問い合わせ・ご相談

鹿児島国際大学 総務課：099-261-3211（代）／学生課：099-263-0709